www.balkannet.eu www.constan.com.mk

Академија за лидерство 2022, модул 1, Охрид, Македонија

Прашалник за оценка на обуката

Со цел за постојано подобрување на нашите услуги и обуки, Ве молиме да го пополните следниов формулар:

1. Општа оценка

Со оценка од 1 до 5 (при што 1 значи "воопшто не" а 5 значи "целосно"), Ве молиме оцените до која мерка обуката ги исполни Вашите очекувања:

1 2 3 4 (2) 5 (16)

Ве молиме појаснете:

- Обуката беше одлична и многу добра организирана и презентирана од страна на обучувачот.
- Добро објаснување и опуштена работна атмосфера. Академијата буди размислувања кај секој од нас.
- Се стекнав со знаење, искуства, насоки како треба и што мора да поседува еден лидер (однесување, комуникација, став) преку интересни вежби, но сето ова не е доволно, бидејќи добар лидер мора постојано да учи и да се надградува.
- Очекувањето за размена на информации нови содржини и вештини да изучам ги исполнија моите очекувања.
- Ок е.
- Со обуката се зголемија лидерските вештини кои се значајни во мојата секојдневна работа и ангжман при јавните настапи и комуникација со луѓето.
- Прекрасно ново и едукативно искуство.
- Прецизно, разбирливо, корисно.
- И организациски и презентерски беше одлично и на високо ниво.
- Прецизно и точно презентирање. Многу разбирливо!
- Многу добра и корисна обука која треба да продолжи со уште неколку работилници!.
- Добра организација, компетентност на обучувачот (тренерот) со добри примери и практики.
- Обуката во целост ги исполни моите очекувања.
- Одлично објаснување и презентација на предавачот. Одлична интеракција на учесниците. Добра организација на обуката и користените методи.
- Обуката ги исполни моите очекувања за самонадградување и стекнување вештини за лидерство.
- Во целина, семинарот беше организиран многу добро, беа опфатени повеќе теми и предавачот го водеше семинарот одлично.
- Елоквентно, јасно, во насока на целта.
- Секоја едукација е добро да се чуе и секоја нова информација е секогаш добредојдена.

2. Позитивни и негативни страни од обуката

Со оценка од 1 до 5 (при што 1 означува најниска а 5 највисока оцена), Ве молиме оцените ги следниве аспекти од обуката:

a) Релевантност на содржината
1 2 3 4 (5) 5 (14)

b) Организацијата на обуката
1 2 3 4 (2) 5 (16)

c) Компетентноста на тренерот
1 2 3 4 (2) 5 (16)

d) Користените методи
1 2 3 4 (5) 5 (14)

3. Дали постојат празнини што останаа непополнети, а сметате дека се релевантни за Вашите идни ангажмани?

- Секогаш има нешто плус што може да се научи и вакви обуки треба да продолжат и во иднина да се организираат.
- Не.
- Темата на оваа Напредна академија за лидерство сметам дека не остави празнини кои не се релевантни за темата.
- Лидери во политика – (градоначалници и советници). Лидери како менаџери на ЈП (различен е концептот и бара таков пристап).
- Да има почести обуки.
- Опфатени беа сите теми.
- Практични техники на презентација и успешно справување при работа под стресна ситуација.
- Не.
- Не, се беше одлично.
- Секогаш има нешто плус да се научи. Одличен настан.
- Секогаш има можности за учење и напредување во однос на вептините за лидерство.
- Не.
- Секогаш ќе постојат празнини, но сум задоволен од овој семинар, бидејќи се учи додека се живее.
- Да, има аспекти кои треба да се пополнат со личниот профил.

4. Додатни коментари и предлози што би можеле да придонесат за подобрување на обуката (на пр. содржина, обучувач, организација, сместување…)

- Овие обуки се добри за размена на искуства и секоја обука би била уште подобра.
- Да се бара поголема вклученост, но учесниците во работата на самата обука.
- Единствено можеби е непосредната и меѓусебна интеракција, бидејќи на тој начин најмногу **се** изучуваат материјалите.
- Меѓународна содржина и учество однадвор. Време е да дебатираме, учиме и слично со луѓе надвор од Македонија.
- Почесто да се организираат вакви обуки што би ја опфатиле целата администрација.
- Презентација на отворен простор.
- Да се посвети повеќе на политичкиот систем како тема и да влезе во содржината на обуката.
- Одлична организација и обучувач сорелевантни содржини. Предлог е ваквите обуки да се почести.
- Размена на искуства!
- Мотивација или подобро би било да се каже одговорност од страна на пријавените за присуство на обуката, за редовно навремено присуство на работилниците како би се разменување искуства.
- Почесто организирање на вакви обуки со надградени содржини.
- Да се вклучат повеќе во работата и учесниците.
- Немам дополнителни коментари.
- Да се насочи на една тема потемелно, односно за истите теми дасе организираат два различни семинари.
- Претходно да се даде психолошко-холистичка нијанса, бидејќи лидерството, лидерот е личност со уникатен материјал.

ВИ БЛАГОДАРИМЕ!